



Utveckling Ledningsgrupp och Arbetsgrupp

Alla är vi olika. Oavsett om vi ingår i en ledningsgrupp, i ett team eller jobbar helt själva så har vi alla olika förmågor, värderingar och personliga målbilder som påverkar oss i vardagen. Vi har olika strategier för att lösa problem. Olika förhållningssätt till auktoriteter, dvs till chefen och dess beslut och olika sätt att förhålla oss till varandra.

Dessa olikheter avspeglar sig i allt vi gör som ledare och/eller som medarbetare. Hur vi fattar beslut? Hur vi ser på förändring? Hur engagerade vi är i vårt företag? Vad vi brinner för?

En del av oss löser problem tillsammans med andra i teamet eller gruppen medan andra sitter på sin kammare och med bakomliggande fakta löser sina uppgifter.

Det är dessa olikheter som avgör allt engagemang och utvecklingsarbete i våra företag. Vi kan hjälpa dig att kartlägga din ledningsgrupp eller arbetsgrupp.

Detta att vi är olika och inte vet hur vi ska förhålla oss till varandra gör att till synes självklara frågor här och nu blir ofta till infekterade frågor för lång tid framåt. Ska vi diskutera och fatta mer långsiktiga beslut om t ex framtida förändringar, vilka kommer att kräva gemensamma insatser, är medvetenheten och insikten om våra olikheter avgörande för resultatet av förändringen.

Genom att kartlägga och identifiera gruppens olikheter, [M&ODD](#), kan vi skapa förståelse för dessa och få gruppen att ta tillvara på var och ens olikheter och förmågor.

Efter själva kartläggningen som görs med hjälp av djupintervjuer och web-enkäter jobbar vi i [workshops](#) där vi först tillsammans skapar ett aktuellt nuläge och utifrån detta nuläge kan vi klargöra hur möjligheterna att nå uppsatta mål ser ut. Kanske att de måste revideras uppåt eller nedåt?

Vi kommer här att gemensamt identifiera vad som behöver åtgärdas för att nå målen och vem/vilka som ska ansvara för detta.

Genom att alla deltagare får vara med och bidra med sina kunskaper och olikheter skapas en gemensam plattform som alla bidragit till. Resultatet blir en engagerad och motiverad grupp som kommer att gå mot samma mål med ökad effektivitet och resultat som följd.

Vi hjälper gruppen att ta sig från aktuellt nuläge till önskat läge.



Du får bl a:

- En karta över gruppens drivkrafter, förändringsmotstånd och kommunikativa behov.
- Engagerad och motiverad ledningsgrupp eller arbetsgrupp. Alla bidrar!
- Större respekt och ökad förståelse för varandras arbetsområde.
- Snabbare beslut.
- Effektivare processer.
- Kortare ledtider vilket ger snabbare resultat.
- Mer tid till kunderna och affärerna.
- Affärsutveckling till mindre risk.

Hur det går till:

1. Ett inledande möte med dig för att stämma av strategiskt viktiga frågor inför intervjuerna.
2. Kartläggning av gruppen och ev nyckelpersoner i företaget. Djupintervjuerna tar ca 1.5-2 timmar/pers
3. Återkoppling till dig med resultatet från intervjuerna.
4. Workshop med alla deltagare där vi först skapar insikt och förståelse för och konsekvenserna av våra olikheter. Därefter, med ett gemensamt identifierat nuläge, arbetar vi med de viktiga, konkreta frågor som ni har i rummet. Vi leder er i utvecklingen framåt och bildar arbetsgrupperna som ska ta de viktigaste strategiska frågorna vidare. Här startar företags A till B-resa!
5. Personlig återkoppling till alla intervjuade.
6. Vi coachar arbetsgrupperna i utvecklingsarbetet.

Hur lång tid denna process tar:

1. Ca 2 timmar projektvecka 1.
2. Djupintervjuerna görs under projektvecka 1 och 2.
3. Ca 2 timmar när intervjuerna är klara.
4. Workshop 24-36 timmar sammanhängande.
5. Personlig återkoppling ca 1 timme per intervjuad.

Pkt 1-5 kan göras inom två till tre arbetsveckor.

Kontakta oss för ett samtal eller möte [här](#)