



## Vilka är vi?

Alénius & Partners startade med M&ODD, Management & Organizational Due Diligence, redan år 1997. Vi har arbetat med både stora och små företag, internationella och svenska. För att nämna några är Toyota, Carlsberg, Pernod Ricard, Carnegie, Länsförsäkringar, TV4, Tele 2, Normark och Särnmark exempel på företag som satsat på att öka medarbetarnas förståelse och insikt i varandras olikheter för att på så sätt skapa motivation och engagemang.

Våra samarbetspartners är experter inom olika områden som tillsammans med oss skapar ett högre engagemang, inspiration och kreativitet inom organisationer som leder till ökad effektivitet och lönsamhet.

Alénius & Partners AB arbetar med alla typer av förändrings- och förbättringsarbeten där medarbetarna står i fokus och där kravet är en långsiktigt hållbar förändring.

## Varför ska ni välja att arbeta med oss?

- Vill du ha engagerade och motiverade medarbetare?
- Vill du öka effektiviteten och lönsamheten?
- Vill du ha en förändring?
- Vill du tillhöra de 30% som lyckas?

**70% av alla förbättrings- och förändringsprojekt/förvärv/integrationer misslyckas!**

Det är sällan det misslyckas på grund av att system, produkter eller marknad fallerar.  
Det är uteslutande människorna det hänger på.

Att få människor att tillsammans verka för att nå företagets mål är som att lägga ett pussel. Pusselbitarna måste passa in i varandra för att en helhet ska kunna skapas. Och att slå ihop två bolag, två avdelningar eller att genomföra ett förbättringsarbete är som att försöka få ihop två helt olika pussel.

Vi har skapat metoder och verktyg, **M&ODD** för att enkelt och snabbt få alla pusselbitarna på plats. Vi arbetar även med laget OCH individen via coaching och utbildning.

Resultatet blir en effektivare och lönsammare organisation. På köpet får man de medarbetare som brinner att brinna ännu mer. Förändringsmotståndare (upp till 65 % i företagen är motarbetare) blir medarbetare/förbättringsambassadörer.

Vår övertygelse är att medarbetarna är företagets viktigaste tillgång och att ledare som, på riktigt, har den insikten och förstår att tillvarata medarbetarnas olikheter och förmågor är vinnarna idag och i framtiden. Företag med engagerade och motiverade medarbetare är de mest lönsamma.

## Vad kan vi erbjuda?

Precis som medarbetarna är alla företag olika. Utifrån era specifika behov, krav och önskemål utformar vi tillsammans med er en lösning som resulterar i nöjdare och engagerade medarbetare, en bättre arbetsplats samt en effektivare och lönsammare verksamhet.



## Vilka är fördelarna och vinningen för er?

- Att man når det övergripande målet som ägare, styrelse och företagsledningar satt upp - att förverkliga det potentiella värdet som kommer ur förändringsprocessen.
- Att ledtiderna avsevärt kortas ned samt att man snabbare och kostnadseffektivt når de synergieffekter som förutspåddes.
- Ett lyckat förändringsarbete.
- Engagerade och delaktiga medarbetare.
- Lönsammare företag.

## Hur kan vi hjälpa er?

Genom att skapa kunskap och insikt inom gruppen/medarbetarna om vikten av att tillvarata varandras olikheter optimerar vi resultatet av ert förbättrings-/förändringsarbete.

- Vi kartlägger genom intervjuer och web-enkäter medarbetarnas olikheter/drivkrafter och identifierar förändringsmotstånd, attityder, värderingar och kommunikativa behov.
- Vi identifierar ledarnas kapacitet/kunskap att leda och verka under en förbättrings-/förändringsprocess.
- Tillsammans identifierar vi nuläge och ta er till önskat läge.

## Vilka tjänster?

Beroende på vilka behov företaget eller organisationen har, arbetar vi främst med:

- Lednings- och grupputveckling
- Organisationsutveckling
- Utbildning
- Coaching

Tillsammans med våra partners erbjuder vi även:

- Medarbetarenkäter (identifiera bl a drivkrafter och förändringsmotstånd).
- Intern och extern kommunikation.
- Lean Management/Ständiga förbättringar – Det goda exemplet.
- Utveckling/Implementation av effektiva administrativa processer.



## Metoder?

- M&ODD, Management and Organizational Due Diligence. [Läs mer här](#)
- Utbildning. [Läs mer här](#)
- Coaching. [Läs mer här](#)
- Workshops. [Läs mer här](#)

## Vilka resultat?

### Resultat omgående (i exempelvis ledningsgruppen)

- Alla i ledningsgruppen kommer snabbt till insikt om sina och andras olikheter och värdet av att tillvarata dessa vilket leder till snabbare och bättre förankrade beslut, en djupare samsyn och starkare individuellt engagemang.
- Ledningsgruppen kommer att uppfattas som homogen och handlingskraftig gentemot styrelse och organisation.
- Arbetet med att skapa nya förutsättningar/strategier för att nå de uppsatta målen startar omgående och i takt med att arbetsgrupperna bemannats bestäms när slutleverans kan ske.

### Resultat långsiktigt (ledningsgrupp och organisation)

- Genom kartläggningen av organisationen kan vi mäta, och möta, det förändringsmotstånd som normalt finns i en organisation. Denna insikt och förståelse ökar förutsättningarna för att förändringsprocesser lyckas då nyckelpersoner och medarbetare i organisationen får ökad motivation och framtidstro.
- Medarbetarna känner att ledningen lyssnar och får gehör för sina idéer och synpunkter. Produktiviteten och effektiviteten kommer att öka i organisationen.
- Grundplattformen är nu lagd för "ETT FÖRETAG" i harmoni, lag-/samarbete och som tycker att det är en spännande utmaning med kontinuerliga förändringar (förbättringar). Fokus och kraften/energin kommer nu att vändas mot kunderna och medarbetarna i stället för, som normalt, interna och improduktiva konflikter.
- Organisationen kommer i framtiden att lättare kunna acceptera ledningsgruppens beslut, riktlinjer och processer för att möta framtidens krav på förändring.
- Vi kommer att identifiera de individer som får energi av förändrings- och utvecklingsarbete. Dessa är synnerligen lämpade som förändringsledare och bör leda förändringsprocesserna nu och framåt.